



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 24 अगस्त, 1996/ 2 माहपत्र, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(कोष तथा लेखा संगठन)

अधिसूचना

शिमला-2, 5 अगस्त, 1996

संख्या 12-4/74-फिन (टी० एण्ड ए०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) में कोषाधिकारी (वर्ग-III राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाध्यक्ष “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्ति नियम बनाते हैं, श्र्वात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) कोषाधिकारी (वर्ग-III राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्ति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 20-28/68-फिन (टी० एण्ड ए०), तारीख 13-5-74 द्वारा अधिसूचित और तत्प्रवात् समसंध्यक अधिसूचना तारीख 29-1-75, संख्या फिन (टी० आ०) वी० (३)

5/83, तारीख 16-11-83, फिन (टी० आर०) बी० (3) 5/83, तारीख 15-11-88 और फिन (टी० आर०) ए० (3) 5/83, तारीख 8-5-87 द्वारा संशोधित (फाईनांस डिपार्टमेंट, ट्रेजरी एण्ड अकाउंट्स आरगेनाइजेशन) एसीस्टेंट ट्रेजरी अफिसर (व्लास-III नान गैजटीड) और सीनियर आडिटर (ओ० बी०) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद्वारा, उम विस्तार तक जहां तक ये सहायक कोषाधिकारी को लागू हों, निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे नियम के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम (2)(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (वित्त)।

उपाधन्व “अ”

हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग के कोष तथा लेखा मंगठन में कोषाधिकारी (वर्ग-III राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कोषाधिकारी
2. पदों की संख्या	68 (अठसठ)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनभान	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100- 3500 रुपये।
5. चयन पद अथवा अवधि पद	चयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर किये गये, पहले से सरकार को सेवा में रत्न व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के प्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पान नहीं होगा :

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों/अननुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा

सकेगा, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक मैक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों सथा स्वायत निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पब्वं सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रधार की रियायत पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्णों ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त निये गये थे/हैं गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों का प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गणना उम वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं ।

(2) अन्यथा मुश्किल अस्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिर किया जा सकगा ।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या इससे समकक्ष या जैसी कि समय-समय पर हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक/सम्बद्ध सेवाओं के लिए विहित की गई हो ।

(ख) वांछनीय योग्यताएँ:

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयक्ता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक प्रृष्ठाएँ : लागू नहीं ।

3. सोश्री भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक प्रह्लादार्थी श्रेणी की दशा में तात्पूर्णोंगो प्राप्त होंगे ।

9. परीबोधा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति —भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा : 80 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा : 20 प्रतिशत

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

वरिष्ठ सहायकों एवं जिला कोषाध्यक्षों में से जिनका ग्रेड में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा की सम्मिलित करके 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वरिष्ठ सहायकों तथा जिला कोषाध्यक्षों की सेवाकाल की अवधि के आधार पर उनसी अपने-अपने काडर के अनुसार पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़ बिना, संयुक्त वरिष्ठता सूचि तैयार की जायेगी।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

(1) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ अधिक संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त नियिष्ठ उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में वरिष्ठ सभी अधिक विचार किये जाने पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ अधिक से ऊपर रखे जाएंगे:

उन पदधार्यों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, को कम से कम तीन वर्ष की अनुनाम अहैता मेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी नम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र अवक्ति भत्तपवं सैनिक हो, जिसे इमोर्विनाइज्ड आर्मेड फौर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसेज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायी करण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पवे 31-3-1991 तक सम्भरण पद पर की गई नदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगा।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि वित्रि द्वारा अपेक्षित हो

कि यह सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित होना अवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांविया, मालावी, जेयरे

और इधोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके बक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सौभाग्यी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समर-समय पर अनुमूलित जातियों/अनु-समूलित जनजातियों/पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
(ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्ति के लिए :
परन्तु उम अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु वह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, कोई

विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अन्तीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित निये जाने से पहले कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं को गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 का 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उसमें 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (i) आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (ii) परिवेक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् व्यावहारिक रण के लिए ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्ति की सीधी वंकित में उच्चतर पद पर प्रोन्ति पर उपरोक्त विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अश्विविता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्ति के लिए विचार किया जाना सम्भव न हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो तिने ऐसा करना शाब्द्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department notification No. 12-4/74-Fin (T & A), dated 5th August, 1996, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**FINANCE DEPARTMENT
(Treasuries and Accounts Organisation)**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th August, 1996

No. 12-4/74-Fin (T & A).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Treasury Officer (Class-III Gazetted) in the Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation), Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Treasury Officer (Class-III Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Finance Department, Treasuries and Accounts Organisation, Assistant Treasury Officer (Class-III Non-Gazetted) and Senior Auditor (OB) Recruitment and Promotion Rules notified *vide* Notification No. 20-28/68 Fin (T & A), dated 13-5-1974 and subsequently amended *vide* Notification of even number, dated 29-1-75, No. Fin (TR) B (3) 5/83, dated 16-11-83, Fin (TR) B (3) 5/83, dated 15-11-88 and Fin (TR) A (3) 5/83, dated 8-5-89 are hereby repealed to the extent these are applicable to Assistant Treasury Officer.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under sub-rule 2(i) supra, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary (Finance).

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TREASURY OFFICER (CLASS-III GAZETTED) IN THE TREASURIES AND ACCOUNTS ORGANISATION, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Treasury Officer
2. Number of posts	68 (Sixty eight)
3. Classification	Class-III (Gazetted) (Non Ministerial Services).
4. Scale of pay	Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.

5. Whether selection post or non-selection post.

Selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential qualifications :*

Bachelor's degree or its equivalent from a recognised University or as may be prescribed by the State Government for Himachal Pradesh Administrative/Allied Services from time to time.

(b) *Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : NA

Educational qualifications : NA.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By promotion : 80%
By direct recruitment : 20%

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Senior Assistants and District Treasurers having six years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of Senior Assistants and District Treasurers based on the length of service shall be drawn without disturbing their *inter-se*-seniority in their respective cadre.

1. In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in

these rules for promotion subject to the condition :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

To be prescribed over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a Member thereto, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malwa, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority. But the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

7. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the Efficiency Bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his super-annuation.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.